

CÓDIGO DE CONDUTA

GRUPO B. BRAUN



PRINCÍPIOS

DE ACORDO COM A NOSSA ESTRATÉGIA CORPORATIVA, NÓS DO GRUPO B. BRAUN, EMPRESA FAMILIAR, ADOTAMOS A LEGALIDADE E A RESPONSABILIDADE CORPORATIVA ENTRE NOSSOS PRINCÍPIOS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA. CADA UMA DAS EMPRESAS PERTENCENTES AO GRUPO B. BRAUN TEM O DEVER DE ATUAR, MINIMAMENTE, DE ACORDO COM AS LEIS E REGULAMENTOS DOS PAÍSES ONDE CONDUZEM SEUS NEGÓCIOS.

ADICIONALMENTE, NOS PAÍSES ONDE CONSIDERAMOS NECESSÁRIO, DETERMINAMOS A IMPLEMENTAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA, EM COMPLEMENTO ÀS LEIS E REGULAMENTOS LOCAIS.

COMPLIANCE PARA O GRUPO B. BRAUN VAI ALÉM DA OBEDIÊNCIA ÀS LEIS E DO CUMPRIMENTO DE REQUISITOS LEGAIS. ELE ABARCA VALORES ÉTICOS COMO INTEGRIDADE, EQUIDADE E SUSTENTABILIDADE. ASSIM, ASSEGURAMOS A NOSSA CONDUTA TRANSPARENTE DENTRO E FORA DA EMPRESA.

ESTE CÓDIGO DE CONDUTA ELENCA OS PRINCÍPIOS BÁSICOS PARA O COMPORTAMENTO ÉTICO DE TODOS OS NOSSOS COLABORADORES E É OBRIGATÓRIO PARA TODAS AS NOSSAS ATIVIDADES EM TODO O MUNDO.

ESTE CÓDIGO DE CONDUTA É A BASE DO NOSSO SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE COMPLIANCE. TODAS AS EMPRESAS DO GRUPO B. BRAUN ESTÃO OBRIGADAS A SEGUÍ-LO. OS PAÍSES DEVEM AVALIAR CUIDADOSAMENTE QUAIS OS PRINCÍPIOS DE BOA GOVERNANÇA CORPORATIVA QUE DEVEM SER POR ELES IMPLEMENTADOS EM CONJUNTO COM AS LEIS E REGULAMENTOS LOCAIS, COMPLEMENTANDO-AS COM A ADOÇÃO DE DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS LOCAIS E MUNDIAIS, CONSOANTE SEJA NECESSÁRIO.

B. BRAUN SE – THE BOARD

CÓDIGO DE CONDUTA

GRUPO B. BRAUN

1. CONFLITOS DE INTERESSE

NÓS ASSEGURAMOS QUE OS INTERESSES PARTICULARES NÃO INTERFERAM NOS INTERESSES DA NOSSA EMPRESA.

O Conflito de Interesses surge quando um interesse particular de um(a) Colaborador(a) interfere ou conflita com as suas atribuições na empresa.

A B. Braun reconhece e respeita os interesses e as atividades particulares de seus colaboradores. No entanto, a B. Braun espera a lealdade incondicional de todos os seus Colaboradores.

Os Colaboradores não podem se envolver em atividades que possam ser conflitantes com os negócios da B. Braun e que possam interferir nas suas responsabilidades funcionais, as quais têm que ser executadas sempre no melhor interesse da B. Braun.

É proibido aos Colaboradores se utilizarem da sua posição dentro do Grupo B. Braun ou de Informações ou ativos da empresa no intuito de obter vantagem pessoal ou para beneficiar outras pessoas de forma indevida.

Para afastar o Conflito de Interesse, real ou potencial, os colaboradores da B. Braun devem divulgar qualquer situação que possa configurar conflito de interesse, para seu supervisor imediato ou para o responsável do seu departamento que irá abordar e resolver o conflito, em comunicação ao compliance da empresa, conforme necessário.

2. BENS E ATIVOS DE VALOR DA EMPRESA

NÓS PROTEGEMOS OS BENS, OS ATIVOS E AS OPORTUNIDADES DE NEGÓCIOS DA EMPRESA, INCLUINDO, MAS NÃO LIMITADO A, KNOW-HOW, PATENTES, MARCAS REGISTRADAS, IMÓVEIS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO.

Os bens e os valores essenciais para as operações do Grupo B. Braun foram acumulados através do trabalho árduo e dedicação de todos os funcionários ao longo de toda a trajetória da empresa.

Por isso, é dever de todos os colaboradores do Grupo B. Braun proteger e preservar os bens da Empresa para assegurar e promover o nosso sucesso contínuo e o desenvolvimento sustentável do Grupo B. Braun.

CÓDIGO DE CONDUTA

GRUPO B. BRAUN

3. PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

NÓS PROTEGEMOS TODAS AS INFORMAÇÕES DA NOSSA EMPRESA, MANTENDO A SUA CONFIDENCIALIDADE.

Se precisarmos revelar informações confidenciais para os nossos parceiros de negócios, nós solicitamos que eles, também, mantenham a confidencialidade dessas informações. Nós protegemos os dados pessoais dos nossos empregados contra qualquer revelação não autorizada. Além disso, os dados pessoais dos nossos empregados são diligentemente tratados, em conformidade com todos os requisitos internos e regulatórios. Os dados e as informações em posse da B. Braun tem imenso valor para a Companhia. Portanto, nós protegemos todos os nossos segredos comerciais e de negócios. Esses segredos são resultado dos nossos investimentos, especialmente em Pesquisa e Desenvolvimento, e devem ser assim rotulados.

Todos os documentos e outras mídias (digitais) que contêm segredos comerciais e de negócios devem ser manuseados de modo prevenir qualquer acesso não autorizado e protegidos de danos ou perdas. Tomamos sérias precauções para proteger dados confidenciais e pessoais, adotando medidas técnicas, organizacionais, procedimentais e contratuais específicas para evitar a sua coleta, uso ou tratamento não autorizados.

4. IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E CONDIÇÕES JUSTAS DE TRABALHO

NÓS ESTAMOS COMPROMETIDOS COM A DIVERSIDADE E NOSSAS DECISÕES DE CONTRATAÇÃO, EMPREGO E NEGÓCIO NUNCA SÃO BASEADAS EM RAÇA, ETNIA, RELIGIÃO, IDEOLOGIA, NECESSIDADES ESPECIAIS, ORIENTAÇÃO SEXUAL, APARÊNCIA OU QUALQUER OUTRA CARACTERÍSTICA PROTEGIDA POR LEI.

O Grupo B. Braun reconhece a sua responsabilidade com a conformidade e a promoção dos direitos humanos e age de acordo com as normas fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e firmou declaração obrigando-se a respeitar os Direitos Humanos.

O Grupo B. Braun considera a diversidade cultural um ativo da Empresa. A diversidade e a igualdade de oportunidades são parte da nossa filosofia e elementos importantes do nosso sucesso no mercado global. A diversidade da força de trabalho do Grupo B. Braun é um dos nossos maiores ativos, reforçando assim a nossa reputação global de empregador atrativo. Nossa Política de Pessoal é desenhada para atrair e reter os candidatos mais qualificados e nossas Práticas Trabalhistas são desenhadas para garantir igualdade de oportunidades, na forma da lei, e ultrapassando a conformidade legal para criar um ambiente que leva em consideração todos os colaboradores e clientes, independentemente do local onde a B. Braun conduza os seus negócios.

CÓDIGO DE CONDUTA

GRUPO B. BRAUN

5. PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE

NÓS PERCEBEMOS AS ATIVIDADES ECONÔMICAS SUSTENTÁVEIS RELACIONADAS AOS RECURSOS NATURAIS COMO UMA CONTRIBUIÇÃO PARA A PROTEÇÃO AMBIENTAL PARA A GERAÇÃO ATUAL E AS FUTURAS.

O cumprimento da legislação ambiental e o respeito ao meio ambiente, requer de nós que manejemos com cautela os recursos finitos e que asseguremos o sucesso corporativo com base na sustentabilidade. A responsabilidade ambiental e a conservação de energia são parte integrante de uma produção que opera dentro dos padrões mundiais.

6. SAÚDE E SEGURANÇA DOS NOSSOS COLABORADORES

NÓS PRIORIZAMOS A CRIAÇÃO E A MANUTENÇÃO DE UM AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO PARA TODOS OS NOSSOS COLABORADORES. NOSSOS SUPERVISORES CONHECEM SUAS RESPONSABILIDADES E LIDERAM PELO EXEMPLO. A DIRETORIA E OS COLABORADORES ESTÃO COMPROMETIDOS EM ASSEGURAR SEGURANÇA E PRODUTIVIDADE EM Nossas OPERAÇÕES.

Os supervisores são responsáveis por assegurar que os colaboradores sejam devidamente treinados em todos os procedimentos de saúde e segurança aplicáveis às suas funções.

Conduzimos avaliações de risco regulares, com o fito de identificar quaisquer perigos potenciais no ambiente de trabalho, para que possamos melhorá-lo continuamente. Nosso sistema de gerenciamento de saúde e segurança no trabalho é certificado e cobre todos os processos internos, garantindo, assim, a implementação dos nossos mais elevados padrões. A adequada fiscalização é feita, regularmente, por auditores internos e externos.

CÓDIGO DE CONDUTA

GRUPO B. BRAUN

7. COMBATE A CORRUPÇÃO E O SUBORNO

NÓS SOMOS COMPROMETIDOS COM OS MAIS ELEVADOS PADRÕES DE COMPORTAMENTO EM NOSSAS PRÁTICAS COMERCIAIS EM TODO O MUNDO. NÓS NÃO OFERECEMOS BENEFÍCIOS OU VANTAGENS ILEGAIS OU INJUSTIFICADAS, NEM ACEITAMOS QUAISQUER BENEFÍCIOS OU VANTAGENS INDEVIDAS.

A indústria da saúde é altamente regulada. Uma conduta indevida pode gerar consequências negativas significativas. No Grupo B. Braun, incorporamos a integridade e o tratamento justo em todas as nossas atividades comerciais. Todo colaborador do Grupo B. Braun é responsável por evitar a corrupção e proibido de oferecer, prometer, pagar, autorizar ou aceitar qualquer vantagem indevida (como dinheiro, bens ou serviços) para obter ou manter uma vantagem em transações relacionadas aos negócios da Empresa.

Isso se aplica a todas as relações negociais, incluindo os parceiros de negócios e todos os outros terceiros que atuam em nosso nome.

Solicitações de terceiros de doações para caridade, fundos para programas educacionais ou doações de produtos somente serão concedidas, em conformidade com a legislação e com as políticas internas da B. Braun.

Desta forma, asseguramos que todas as nossas concessões sejam independentes de pressões comerciais e sejam documentadas, transparentes e em conformidade com o Valor Justo de Mercado.

Caso não possamos fazer algo da forma justa e correta, nós não o faremos sob nenhum pretexto.

Nenhuma transação vantajosa pode justificar a violação da lei.

8. NEGOCIAÇÃO JUSTA E CONCORRÊNCIA LEAL

NÓS BUSCAMOS SUPERAR A NOSSOS CONCORRENTES DE FORMA JUSTA E HONESTA, EM OPOSIÇÃO ÀS PRÁTICAS ANTIÉTICAS OU ILEGAIS. O GRUPO B. BRAUN ATUA EM CONFORMIDADE COM TODAS AS NORMAS, NACIONAIS E INTERNACIONAIS, DE DEFESA ECONÔMICA E EMBARGOS.

Nós negociamos de forma justa com clientes públicos e privados, concorrentes, pacientes e nossos colaboradores.

Nós promovemos uma concorrência aberta e nos envolvemos nela de forma justa e transparente. Nós contamos com a qualidade dos nossos produtos e serviços e repudiamos práticas de mercado injustas e ilegais, em especial qualquer conluio ou aparente conluio com parceiros comerciais que possa prejudicar a livre concorrência.

Sendo uma empresa global, a B. Braun cumpre as leis de cada jurisdição na qual conduz negócios, assim como os requisitos internacionais aplicáveis. Além disso, nós aderimos às restrições adicionais de exportação e comércio, inclusive a embargos, que foram impostos por algumas jurisdições, no âmbito das Nações Unidas, uma vez que a B. Braun está comprometida com o combate ao crime organizado e ao financiamento do terrorismo, fazendo negócios, tão somente com parceiros de negócios que atuam em conformidade com os preceitos legais.

CÓDIGO DE CONDUTA

GRUPO B. BRAUN

9. QUALIDADE E SEGURANÇA DE PRODUTOS

SOMOS UMA EMPRESA FAMILIAR E AGIMOS DE MANEIRA SUSTENTÁVEL E INOVADORA PARA DESENVOLVER PRODUTOS DIRECIONADOS AO FUTURO, PROCESSOS E SERVIÇOS CAPAZES DE LIDAR COM O RÁPIDO CRESCIMENTO DE DEMANDAS E DESAFIOS DO MERCADO DE SAÚDE. NOSSAS SOLUÇÕES SÃO DESENHADAS PARA PROTEGER E MELHORAR A SAÚDE DAS PESSOAS AO REDOR DO MUNDO. ISSO REQUER PRODUTOS E SERVIÇOS DE USO SEGURO E CONFIÁVEL E QUE ALCANÇAM O MAIS ALTO PADRÃO DE QUALIDADE NO SEU EMPREGO. PARA ALCANÇAR ISSO, NÓS PROMOVEMOS E CONDUZIMOS DIÁLOGOS CONSTRUTIVOS COM MÉDICOS, PROFISSIONAIS DE SAÚDE, PACIENTES, GOVERNOS E AUTORIDADES. PARA GARANTIR A CONFIANÇA DOS NOSSOS CLIENTES E AINDA PROMOVER A SEGURANÇA E A SATISFAÇÃO DOS NOSSOS PACIENTES, TODOS OS COLABORADORES DA B. BRAUN SÃO RESPONSÁVEIS PELA QUALIDADE DOS NOSSOS PRODUTOS E SERVIÇOS.

Todos os colaboradores e a diretoria da B. Braun estão profundamente firmemente comprometidos com a nossa cultura de qualidade e de promoção da melhoria contínua. Nós buscamos implementar processos compatíveis e eficazes e agimos de modo responsável, sustentável e orientados para agregar valor para garantir a mais alta qualidade em todas as nossas atividades.

Com o nosso sistema global de gerenciamento da qualidade, asseguramos que os requisitos internacionais, as regulamentações, leis e padrões aplicáveis sejam alcançados, para dar acesso contínuo aos nossos produtos e serviços ao mercado.

Nós nos esforçamos pela Excelência na Qualidade para pacientes, clientes, parceiros e colaboradores, por meio da:

- adaptação de abordagens integradas e baseadas em análise de riscos para garantir excelente qualidade, segurança e sustentabilidade dos produtos, simplificação de processos e excelência em serviços;
- utilização de tecnologias para a garantia contínua da conformidade regulatória e de qualidade;
- padronização, digitalização e monitoramento contínuo, análise e otimização de sistemas, processos e metodologias de qualidade;
- aprimoramento do conhecimento e da experiência dos nossos colaboradores para a garantia da adaptação às novas tecnologias, digitalização de dados e para apoiar a conformidade com as constantes mudanças dos requisitos regulatórios.

CÓDIGO DE CONDUTA

GRUPO B. BRAUN

10. SUSTENTABILIDADE

ESTAMOS COMPROMETIDOS COM A UTILIZAÇÃO SUSTENTÁVEL DOS NOSSOS RECURSOS SOB OS ASPECTOS ECONÔMICO, AMBIENTAL E SOCIAL, PARA PERSEGUIR NOSSA VISÃO DE PROTEGER E MELHORAR A SAÚDE DAS PESSOAS AO REDOR DO MUNDO. NOS ESFORÇAMOS PARA INTEGRAR COMPLETAMENTE A SUSTENTABILIDADE EM TUDO O QUE FAZEMOS: NAS NOSSAS SOLUÇÕES, NOS NOSSOS PROCESSOS INTERNOS E NOS NOSSOS COMPROMISSOS COM A SOCIEDADE.

Com sustentabilidade sendo um dos nossos valores principais, tomamos decisões de negócios, levando em consideração as gerações atuais e futuras. Com isso, nos comprometemos com nossos padrões comuns e objetivos globais e lhes damos vida por meio de contribuições locais. A constante troca de conhecimentos e experiências entre os nossos departamentos nos permite implementar soluções sustentáveis em todo ciclo de criação de valor na B. Braun.

PROGRAMA DE COMPLIANCE E ATUAÇÃO

COMPETE À ADMINISTRAÇÃO DE CADA EMPRESA DO GRUPO B. BRAUN O ESTABELECIMENTO, A MANUTENÇÃO E A MELHORIA CONTÍNUA DO PROGRAMA DE COMPLIANCE, DE ACORDO COM AS POLÍTICAS INTERNAS DO GRUPO E REGULAMENTOS LOCAIS APLICÁVEIS.

O programa de Compliance inclui a nomeação de um Compliance Officer, eventualmente apoiado por Comitê de Conformidade Local, que terá como atribuições:

- a comunicação e o treinamento deste Código de Conduta;
- o monitoramento contínuo do status de conformidade da empresa e a emissão regular e periódica de relatórios;
- a criação de canais de denúncia para incentivar os colaboradores e terceiros a relatar qualquer suspeita de violação do Código de Conduta ou da lei.

Todas as denúncias de suspeita de não conformidade serão devidamente investigadas e ações corretivas serão tomadas conforme seja necessário para aprimorar ainda mais o Sistema de Gestão de Conformidade.

O Grupo B. Braun proíbe qualquer retaliação contra um colaborador ou terceiro que, de boa fé, relate uma violação ou suspeita de violação.

Operamos em um setor altamente regulamentado que exige conformidade estrita com leis, regras, padrões e regulamentos que podem ser complexos. O seu não cumprimento pode resultar em danos à reputação e penalidades significativas para a empresa, nossos administradores e colaboradores.

Portanto, este Código fornece orientações para evitar violações na condução dos nossos negócios, atuando de forma justa e em conformidade com a lei.

CÓDIGO DE CONDUTA

GRUPO B. BRAUN

Para garantir a conformidade, todos os colaboradores têm o dever de relatar quaisquer violações potenciais do Código de Conduta ou da lei. Canais de comunicação foram criados com essa finalidade e são gerenciados pelos Compliance Officers.



CANAL DE INTEGRIDADE

www.bbraun.com.br/pt/empresa/canal-de-integridade.html

e-mail: compliance.br@bbraun.com

Ou, se preferir, entre em contato diretamente com a Compliance Officer da B. Braun, no Brasil.

TERMO DE COMPROMISSO

Eu, _____, CPF n.º _____,
na qualidade de:

- ☐ Administrador (a)
- ☐ Colaborador(a)
- ☐ Contratado (a)
- ☐ Sócio(a) de Empresa Distribuidora/Revendedora

Empresa: _____

☐ Fornecedor(a)

☐ Outros. Informar: _____

Declaro, para todos os fins legais, que recebi, li, compreendi e comprometo-me a cumprir e a fazer cumprir o Código de Conduta Global do Grupo B. Braun. Declaro, ainda, que fui devidamente treinado(a) no seu conteúdo e informado sobre eventuais consequências por podem advir do seu descumprimento. Assumo o compromisso de relatar, de boa fé, eventuais suspeitas e/ou condutas em desacordo com o ali preceituado, utilizando os canais de comunicação nele informados.

Data: __/__/__

Escritório de Conformidade do Grupo B. Braun
www.bbraun.com | Tel. +49 (0) 5661 71-6500
E-mail: compliance@bbraun.com

B. Braun SE | www.bbraun.com

Nº.Art.: 30019083