

Código de Conduta

Grupo B. Braun



Princípios

De acordo com a nossa Estratégia Corporativa, nós do Grupo B. Braun, empresa familiar, adotamos a legalidade e a responsabilidade corporativa entre nossos Princípios de Governança. Cada uma das empresas pertencentes ao Grupo B. Braun tem o dever de atuar, minimamente, de acordo com as leis e regulamentos dos países onde conduzem seus negócios.

Compliance para o Grupo B. Braun vai além da obediência às leis e do cumprimento de requisitos legais. Ele abarca valores éticos como integridade, equidade e sustentabilidade. Assim, asseguramos a nossa conduta transparente dentro e fora da empresa.

Este Código de Conduta elenca os princípios básicos para o comportamento ético de todos os nossos colaboradores e é obrigatório para todas as nossas atividades em todo o mundo.

Este Código de Conduta é a base do nosso Sistema de Gerenciamento de Compliance. Todas as empresas do Grupo B. Braun estão obrigadas a segui-lo. Os países devem avaliar cuidadosamente quais os princípios de boa Governança Corporativa que devem ser por eles implementados em conjunto com as leis e regulamentos locais, complementando-os com a adoção de diretrizes organizacionais locais e mundiais, consoante seja necessário.

Sharing Expertise é a nossa promessa de compartilhamento, de expansão sistemática e uso efetivo do conhecimento médico e de cuidados com a saúde – por meio de um diálogo próximo e ético com clientes e parceiros.

Para os nossos colaboradores, Sharing Expertise significa contribuir e desenvolver constantemente o seu próprio conhecimento e o conhecimento da nossa empresa. Por meio da constante interação com parceiros de negócios, nós somos capazes de reconhecer as necessidades da comunidade médica e melhorar a qualidade de vida dos pacientes.

Código de conduta

Grupo B. Braun

1. Conflitos de interesse

NÓS ASSEGURAMOS QUE INTERESSES PARTICULARES NÃO INTERFEREM NOS INTERESSES DA NOSSA EMPRESA.

O Conflito de Interesses surge quando um interesse particular de um(a) colaborador(a) interfere ou conflita com as suas atribuições na empresa.

O Grupo B. Braun reconhece e respeita os interesses e as atividades particulares de seus colaboradores. No entanto, O Grupo B. Braun espera a lealdade incondicional de todos os seus colaboradores.

Os colaboradores não podem se envolver em atividades que possam ser conflitantes com os negócios do Grupo B. Braun e que possam interferir nas suas responsabilidades funcionais, as quais têm que ser executadas sempre no melhor interesse da B. Braun.

É proibido aos colaboradores se utilizarem da sua posição na B. Braun, de informações ou ativos da empresa, no intuito de obter vantagem pessoal ou para beneficiar outras pessoas de forma indevida.

Para afastar conflitos de interesse, os colaboradores da B. Braun devem divulgar qualquer situação que possam configurar conflito de interesse, real ou potencial, para seu supervisor imediato ou para o responsável do seu departamento, para um departamento específico ou para um comitê, que analisará e tratará o conflito, conforme seja necessário.

2. Bens e ativos de valor da empresa

NÓS PROTEGEMOS OS BENS, OS ATIVOS E AS OPORTUNIDADES DE NEGÓCIOS DA EMPRESA, INCLUINDO, MAS NÃO LIMITADOS A, KNOW-HOW, PATENTES, MARCAS REGISTRADAS, IMÓVEIS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO.

Os bens e os valores essenciais para as operações do Grupo B. Braun foram acumulados através do trabalho árduo e dedicação de todos os colaboradores, ao longo de toda a trajetória da empresa, e são parte integrante das ações empresariais e das operações da B. Braun.

Por isso, é dever de todos os colaboradores do Grupo B. Braun proteger e preservar os bens da empresa, assim como seus ativos materiais e imateriais, para assegurar e promover o sucesso contínuo e o desenvolvimento sustentável do Grupo B. Braun.

Código de conduta

Grupo B. Braun

3. Proteção de dados pessoais e segurança da informação

NÓS PROTEGEMOS O CONHECIMENTO E KNOW-HOW DA NOSSA EMPRESA, MANTENDO A CONFIDENCIALIDADE DAS INFORMAÇÕES QUE LHE PERTENCEM. NÓS CONSIDERAMOS ESTRITAMENTE CONFIDENCIAIS, TODOS OS NEGÓCIOS E SEGREDOS COMERCIAIS DA COMPANHIA.

Se precisarmos revelar informações confidenciais para terceiros e/ou nossos parceiros de negócios, nós solicitamos que eles, também, mantenham a confidencialidade dessas informações. Nós protegemos os dados pessoais dos nossos colaboradores contra qualquer revelação não autorizada. Além disso, os dados pessoais dos nossos colaboradores são diligentemente tratados, em conformidade com todos os requisitos internos e regulatórios.

Tomamos sérias precauções para proteger dados confidenciais e pessoais, adotando medidas técnicas, organizacionais, procedimentais e contratuais específicas para evitar a sua coleta, uso ou tratamento não autorizados.

4. Respeito aos Direitos Humanos e à Diversidade

ASSUMIMOS NOSSA RESPONSABILIDADE E DECLARAMOS NOSSO COMPROMISSO, COM O CUMPRIMENTO E A PROMOÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS. O GRUPO B. BRAUN APOIA E RESPEITA OS PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO (OIT), E REFORÇA ESSE COMPROMISSO COM A SUA DECLARAÇÃO DE RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS.

Nós valorizamos diferentes perspectivas, pensamentos, experiências e antecedentes. Por ser a diversidade um valor fundamental para nós, as nossas decisões de contratação, emprego e negócio nunca levam em consideração idade, origem étnica, nacionalidade, gênero, identidade de gênero, habilidades físicas e/ou mentais, religião, ideologia, orientação sexual, nível social ou qualquer outra característica protegida por lei.

As práticas laborais da B. Braun fornecem a todos os colaboradores igualdade de oportunidades. Através do fortalecimento de um ambiente de trabalho agradável, inclusivo, respeitoso e igualitário, nós criamos uma cultura na qual nossos colaboradores se sentem livres para ser quem são.

Nós consideramos a diversidade um ativo para realização da nossa visão de proteger e melhorar a saúde das pessoas ao redor do mundo.

Para suprir as necessidades dos nossos clientes, nós aplicamos nossa diversidade no design dos nossos produtos e na nossa comunicação.

Oferecemos oportunidades iguais, em conformidade com a lei, e para além da conformidade legal, para criar um ambiente inclusivo para todos os colaboradores e clientes, independentemente, do local em que a B. Braun conduza seus negócios.

Código de conduta

Grupo B. Braun

5. Proteção do Meio Ambiente

NÓS CONSIDERAMOS AS ATIVIDADES ECONÔMICAS SUSTENTÁVEIS E A PRESERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS COMO UMA CONTRIBUIÇÃO PARA A PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE PARA AS GERAÇÕES ATUAL E AS FUTURAS.

O cumprimento da legislação ambiental e o respeito ao meio ambiente, requer de nós o manejo cauteloso dos recursos finitos e que asseguremos o sucesso corporativo com base na sustentabilidade.

A responsabilidade ambiental e a conservação de energia são parte integrante de uma produção que opera dentro dos padrões mundiais.

6. Saúde e Segurança dos Nossos Colaboradores

NÓS PRIORIZAMOS A CRIAÇÃO E A MANUTENÇÃO DE UM AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO PARA TODOS OS NOSSOS COLABORADORES. NOSSOS EXECUTIVOS CONHECEM AS SUAS RESPONSABILIDADES, E LIDERAM PELO EXEMPLO. A DIRETORIA E OS COLABORADORES ESTÃO COMPROMETIDOS EM GARANTIR A SEGURANÇA E A PRODUTIVIDADE DE NOSSAS OPERAÇÕES.

Os supervisores são responsáveis por assegurar que os colaboradores sejam devidamente treinados em todos os procedimentos de saúde e segurança aplicáveis ao seu trabalho e às suas funções.

Conduzimos avaliações de riscos regulares, com o fito de identificar quaisquer perigos potenciais no ambiente de trabalho, para que possamos melhorá-lo continuamente. Nosso sistema de gerenciamento de saúde e segurança no trabalho é certificado e cobre todos os processos internos, garantindo, assim, a implementação dos mais elevados padrões. A adequada fiscalização é feita, regularmente, por auditores internos e externos.

Código de conduta

Grupo B. Braun

7. Prevenção da Corrupção e do Suborno

NÓS SOMOS COMPROMETIDOS COM OS MAIS ELEVADOS PADRÕES DE COMPORTAMENTO EM NOSSAS PRÁTICAS COMERCIAIS EM TODO O MUNDO. NÓS NÃO OFERECEMOS BENEFÍCIOS OU VANTAGENS ILEGAIS OU INJUSTIFICADAS, NEM ACEITAMOS QUAISQUER BENEFÍCIOS OU VANTAGENS INDEVIDAS.

A indústria da saúde é altamente regulada. Uma conduta indevida pode gerar sérias consequências negativas. Na B. Braun, evitamos isto, incorporando a integridade e o justo tratamento em todas as nossas atividades comerciais. Todo colaborador do Grupo B. Braun é responsável por evitar a corrupção e proibido de oferecer, prometer, pagar, autorizar ou aceitar qualquer vantagem indevida (como dinheiro, bens ou serviços), para obter ou manter uma vantagem em transações relacionadas aos negócios da Empresa.

Isso se aplica a todas as relações negociais, incluindo os parceiros de negócios e todos os outros terceiros que atuam em nosso nome.

Solicitações de terceiros de doações para caridade, fundos para programas educacionais ou doações de produtos somente serão concedidas, em conformidade com a legislação, com as políticas internas da B. Braun.

Assim, asseguramos que todas as nossas concessões sejam independentes de pressões comerciais e sejam documentadas, transparentes e em conformidade com o valor justo de mercado.

Caso não possamos fazer algo de forma justa e correta, nós não o faremos sob nenhum pretexto.

Nenhuma transação vantajosa pode justificar a violação da lei.

8. Negociação Justa e Concorrência Leal

NÓS BUSCAMOS SUPERAR A NOSSA CONCORRÊNCIA DE FORMA JUSTA E HONESTA, POR MEIO DE UM DESEMPENHO SUPERIOR, EM OPOSIÇÃO ÀS PRÁTICAS COMERCIAIS ANTIÉTICAS OU ILEGAIS. O GRUPO B. BRAUN ATUA EM CONFORMIDADE COM TODA A LEGISLAÇÃO NACIONAL E INTERNACIONAL, DE CONTROLE COMERCIAL E EMBARGOS.

Nós lidamos de forma justa com clientes, concorrentes, pacientes, autoridades e colaboradores.

Nós promovemos a concorrência livre e justa de forma clara e transparente. Nós confiamos na qualidade dos nossos produtos e serviços, e repudiamos práticas injustas e ilegais de mercado, em especial qualquer conluio, oculto ou aparente, com parceiros comerciais que vise prejudicar a livre concorrência.

Como empresa global, B. Braun respeita todas as legislações de cada jurisdição em que opera seus negócios e os requisitos internacionais aplicáveis.

Além disso, nós aderimos às demais restrições comerciais e de exportação, incluindo embargos que tenham sido promulgados por algumas jurisdições, no âmbito das Nações Unidas. B. Braun está comprometida em combater o crime organizado e o financiamento do terrorismo, fazendo negócio com parceiros comerciais que atuem em conformidade com os preceitos legais.

Código de conduta

Grupo B. Braun

9. Qualidade e segurança de produtos

POR SERMOS UMA EMPRESA FAMILIAR, ATUAMOS DE FORMA SUSTENTÁVEL E INOVADORA, PARA DESENVOLVER PRODUTOS VOLTADOS PARA O FUTURO, PROCESSOS E SERVIÇOS QUE SEJAM CAPAZES DE ATENDER AS NECESSIDADES CRESCENTES DO MERCADO DE SAÚDE. NOSSAS SOLUÇÕES SÃO DESENHADAS PARA PROTEGER E MELHORAR A SAÚDE DAS PESSOAS AO REDOR DO MUNDO. ISSO REQUER PRODUTOS E SERVIÇOS DE USO CONFIÁVEL NA SUA UTILIZAÇÃO E QUE ATINJAM OS MAIS ALTOS PADRÕES DE QUALIDADE, NA SUA FUNÇÃO. PARA FAZER ISTO, NÓS MANTEMOS UM DIÁLOGO CONSTRUTIVO COM MÉDICOS, PROFISSIONAIS DE SAÚDE, PACIENTES, GOVERNOS E AUTORIDADES.

PARA ASSEGURAR A CONFIANÇA DOS NOSSOS CLIENTES E PROMOVER AINDA MAIS A SEGURANÇA E A SATISFAÇÃO DOS NOSSOS PACIENTES, TODOS OS COLABORADORES DA BBRAUN SÃO RESPONSÁVEIS PELA QUALIDADE DOS PRODUTOS E SERVIÇOS.

POLÍTICA DE QUALIDADE: TODOS OS COLABORADORES B. BRAUN E A DIRETORIA ESTÃO FORTEMENTE COMPROMETIDOS COM A NOSSA CULTURA DE QUALIDADE E COM A PROMOÇÃO DO APRIMORAMENTO CONTÍNUO.

Nosso processos adequados e eficazes, assim como nossa conduta sustentável, responsável e orientada para agregar valor, assegura alta qualidade em todas as nossas atividades.

Com nossos sistemas globais de gerenciamento de qualidade, garantimos o atingimento dos necessários requisitos, regulamentações, leis e padrões internacionais, para manter o acesso contínuo dos nossos produtos e serviços ao mercado.

Comprometemo-nos com a excelência na qualidade dos nossos produtos perante os nossos clientes, parceiros e colaboradores por meio de:

- Adaptação de abordagens baseadas em riscos integrados para garantia da excelência na qualidade dos produtos, simplificação de processos e excelência dos nossos serviços;
- Utilização de tecnologias para a garantia contínua da conformidade regulatória e de qualidade;
- Padronização, digitalização e monitoramento contínuo, análise e otimização de sistemas, processos e metodologias de qualidade;
- Aprimoramento do conhecimento e da experiência dos nossos colaboradores para a garantia da adaptação às novas tecnologias, da automatização de processos e apoiar a conformidade com requisitos regulatórios que mudam constantemente.
- Decisões de negócios que levam em consideração as gerações atual e futuras, tomadas com base na sustentabilidade, um valor fundamental para nós.

Assim, nos comprometemos com nossos próprios padrões e objetivos globais, trazendo-os à vida, com contribuições locais. A troca constante de experiências e conhecimento, entre os nossos departamentos, nos permite implementar soluções sustentáveis por todo o ciclo de criação de valor.

Código de conduta

Grupo B. Braun

10. Programa de Compliance e Procedimentos

É DE RESPONSABILIDADE DO GRUPO B. BRAUN O ESTABELECIMENTO, MANUTENÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA DO PROGRAMA DE COMPLIANCE, DE ACORDO COM OS REQUISITOS DETERMINADOS PELA ÁREA DE COMPLIANCE GLOBAL (E QUALQUER REGRA OU LEGISLAÇÃO LOCAL APLICÁVEL).

O Programa de Compliance compreende a nomeação de um Compliance Officer para cada país, apoiado pelo Comitê de Conformidade e tem como atribuições:

- a comunicação e o treinamento deste Código de Conduta;
- o monitoramento contínuo do status de conformidade da empresa, emissão de relatórios escritos, regulares e periódicos;
- a criação de canais de denúncia para incentivar os colaboradores e terceiros a relatar qualquer suspeita de violação do Código de Conduta ou suspeitas de violações da lei.

Todas as denúncias de suspeita de não conformidade, devem ser endereçadas verbalmente ou, por escrito aos nossos canais locais de comunicação com Compliance, por meio dos seus endereços de e-mail ou telefones, publicados nos nossos websites, internos e externos. Todas as comunicações recebidas serão investigadas apropriadamente e ações corretivas serão tomadas conforme necessário, para aprimorar ainda mais o Sistema de Gestão de Conformidade.

Garantimos a conformidade com a legislação de proteção de dados e com os requisitos legais pertinentes a toda e qualquer comunicação confidencialmantida com um informante.

O Grupo B. Braun proíbe qualquer retaliação contra um colaborador ou terceiro que relate, de boa-fé, uma violação ou suspeita de violação.

Operamos em um setor altamente regulamentado que exige conformidade estrita com leis, regras, padrões e regulamentos que podem ser complexos. O seu descumprimento pode resultar em danos à reputação e penalidades significativas para a empresa, a diretoria, ou seus colaboradores.

Este Código fornece orientações para evitar violações na condução dos nossos negócios, atuando de forma justa e em conformidade com a lei.

Para garantir a conformidade, todos os colaboradores tem a obrigação de relatar quaisquer suspeitas de potenciais violações ao Código de Conduta ou à lei. As regras e regulamentos para a comunicação e processamento de potenciais questões de não conformidade constam das nossas políticas corporativa, disponíveis para todos os colaboradores B. Braun. Estabelecemos, também, canais de comunicação que são gerenciados pelos Compliances Officers.

Em vigor a partir de 1º de outubro de 2022.



Canal de Integridade

www.bbraun.com.br/pt/empresa/canal-de-integridade.html

e-mail: compliance.br@bbraun.com

Ou, se preferir, entre em contato diretamente com a Compliance Officer da B. Braun, no Brasil.

TERMO DE COMPROMISSO

Eu, _____, CPF n.º _____,
na qualidade de:

- Administrador (a)
- Colaborador(a)
- Contratado (a)
- Sócio(a) de Empresa Distribuidora/Revendedora
Empresa: _____
- Fornecedor(a)
- Outros. Informar: _____

Declaro, para todos os fins legais, que recebi, li, compreendi e comprometo-me a cumprir e a fazer cumprir o Código de Conduta Global do Grupo BBraun. Declaro, ainda, que fui devidamente treinado(a) no seu conteúdo e informado sobre eventuais consequências por podem advir do seu descumprimento. Assumo o compromisso de relatar, de boa fé, eventuais suspeitas e/ou condutas em desacordo com o ali preceituado, utilizando os canais de comunicação nele informados.

Data: __/__/__

Assinatura

Escritório de Conformidade do Grupo B. Braun
www.bbraun.com | Tel. +49 (0) 5661 71-6500
E-mail: compliance@bbraun.com

B. Braun SE | www.bbraun.com

Nº.Art.: 30019083